

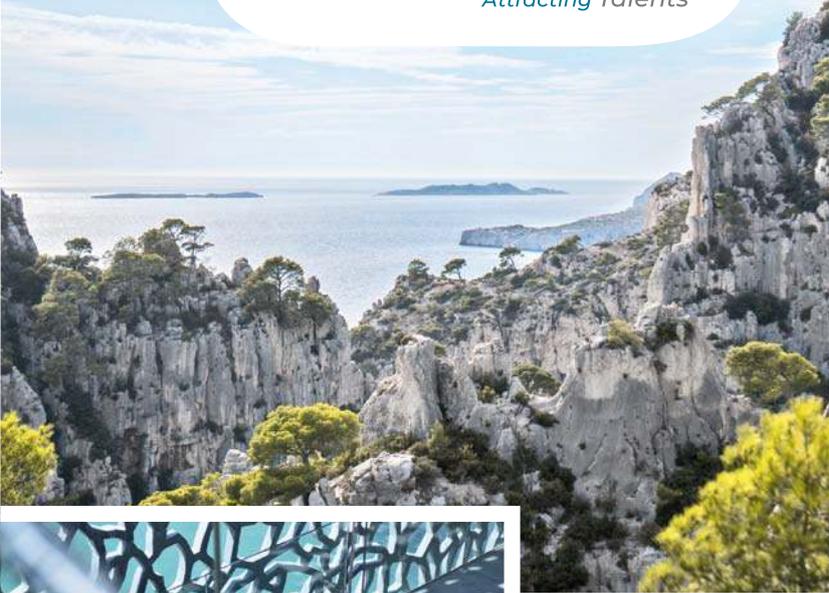


**B'wel!come**  
*Attracting Talents*

Une offre globale  
pour faciliter l'accueil  
et l'intégration de vos  
futurs collaborateurs  
sur le territoire  
Aix-Marseille Provence

- **Un interlocuteur unique**  
.....
- **Un accompagnement personnalisé de vos collaborateurs et de leurs proches**  
.....
- **Un gage de qualité et d'efficacité**

**B'Wel!come**  
Attracting Talents



NOUVEL ENVIRONNEMENT

## A la découverte du territoire pour conforter la prise de décision...

Appréhender son futur cadre de vie est capital dans la prise de décision. Entre terre et mer, notre territoire propose un environnement aux visages multiples, les **ATTRACTIVE SESSIONS** et **DISCOVERY TOUR** sont une manière privilégiée de le découvrir et de bénéficier d'informations pratiques.



### ATTRACTIVE SESSIONS

SESSIONS D'INFORMATIONS PRATIQUES (ÉCOLES, PRIX DE L'IMMOBILIER, TRANSPORTS, SANTÉ...) DÉDIÉES AUX ENTREPRISES QUI S'IMPLANTENT SUR LE TERRITOIRE. ORGANISÉES DANS VOS LOCAUX POUR VOS COLLABORATEURS.



### DISCOVERY TOUR

DÉCOUVERTE DU TERRITOIRE, EN GROUPE OU INDIVIDUELLEMENT, SUR UNE OU PLUSIEURS JOURNÉES, VISITE SUR MARSEILLE ET AIX-EN-PROVENCE, DES DIFFÉRENTS LIEUX DE VIE, DES ÉCOLES, DES LOISIRS... UNE PRESTATION RÉALISÉE SUR-MESURE.

NOUVEAU PAYS

## Accueil & intégration des internationaux

### 1ÈRE ÉTAPE : ANTICIPER LES FORMALITES ADMINISTRATIVES

Les démarches administratives, VISA/passeport, permis de conduire peuvent se révéler compliquées pour vos services et vos futurs collaborateurs ! La prestation AMP CARD prend en charge ces formalités.

### 2ÈME ÉTAPE : LES FORMATIONS EASY FRENCH & FRENCH TOUCH

L'intégration rapide de vos futurs collaborateurs passe par l'apprentissage du français, ainsi que par la découverte des codes, us et coutumes des entreprises françaises et de leur fonctionnement en environnement multiculturel.



### AMP CARD

PERMIS DE TRAVAIL ET CARTE DE SÉJOUR, ÉCHANGE DE PERMIS DE CONDUIRE, IMMATRICULATION DU VÉHICULE, AFFILIATION À LA SÉCURITÉ SOCIALE... COLLECTE DE DOCUMENTS, RÉDACTIONS DE CERFAS, PRISES DE RDV.



### EASY FRENCH

COURS DE FRANÇAIS, LANGUE ÉTRANGÈRE, POUR ADULTES ADOLESCENTS ET ENFANTS. EN PETITS GROUPES OU EN INDIVIDUEL.



### FRENCH TOUCH

DEUX MODULES DE FORMATIONS : TRAVAILLER AVEC LES FRANÇAIS, TRAVAILLER AVEC UNE ÉQUIPE MULTICULTURELLE. (1 JOURNÉE PAR MODULE, EN INDIVIDUEL OU COLLECTIF).

# Wel!come

NOUVELLE VIE

## Accompagnement sur-mesure



### DE VOTRE COLLABORATEUR ET DE SA FAMILLE

De la recherche d'un nouveau logement à celle d'un établissement scolaire pour les enfants, nos spécialistes de la relocation s'occupent de tout, de la définition des besoins à leur installation.

L'épanouissement professionnel des conjoints est la clé d'une intégration réussie. Nos conseillers en outplacement les accompagnent dans la construction de leur futur projet professionnel en cohérence avec le marché local du travail.



#### HOME SWEET HOME

QUALIFICATION DES ATTENTES, CONSEIL, SÉLECTION ET VISITE DE BIENS (TEMPORAIRE, LOCATION OU ACHAT), ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF JUSQU'À L'INSTALLATION.



#### EASY SCHOOL

IDENTIFICATION DES BESOINS EN TERMES D'ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES, PUBLICS OU PRIVÉS, FRANÇAIS OU INTERNATIONAUX. PROPOSITIONS, VISITES ET ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF JUSQU'À L'INSCRIPTION.



#### JOB GATE

BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL. DÉTERMINATION DES OBJECTIFS. POSITIONNEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL, DÉFINITION DES ACTIONS À MENER, ACCOMPAGNEMENT À LA RECHERCHE D'EMPLOI ET SUIVI DE L'INTÉGRATION.



Retour d'expérience :

MARC LIGONESCHE,  
Chief Financial Officer, Traxens



Depuis 2019, Traxens a fait régulièrement appel à **B'Wel!Come** pour faciliter l'intégration sur le territoire Aix-Marseille Provence, de ses futurs collaborateurs « clés » provenant d'un environnement international. Le panel de services proposés est large et permet de répondre à toutes les problématiques liées au parcours d'une mobilité, j'entends par là, l'obtention d'un titre de séjour, l'immatriculation d'un véhicule, la recherche d'un logement, l'inscription à l'école...

Cela facilite aussi la vie de nos équipes R.H. car il n'y a qu'un interlocuteur pour l'ensemble de l'offre. Avec **B'Wel!Come**, nous avons créé un sentiment de confiance, nos collaborateurs ont compris qu'ils seraient complètement accompagnés et guidés dans le cadre de cette mobilité. Cela a eu un impact extrêmement positif pour nos nouveaux salariés. Du coup, je dirais que **B'Wel!Come** est un outil facilitateur et surtout rassurant pour nos collaborateurs et c'est le principal...



Pour votre entreprise, attirer et intégrer de nouvelles compétences **est un enjeu primordial**. L'installation et la fidélisation de ces futurs collaborateurs, français et internationaux est donc une étape stratégique.

Avec le renforcement de l'attractivité du territoire Aix-Marseille, il est aujourd'hui nécessaire de vous proposer un guichet unique, facilitateur de l'intégration de ces talents venus enrichir vos équipes. **Le dispositif B'Well!come** répond à ce défi, en associant acteurs publics et privés autour de l'**offre B'Well!come** pour renforcer l'attractivité du territoire, s'engager pour l'emploi, et participer au développement des entreprises.

OFFRE PORTÉE PAR :



**WORLD TRADE CENTER Marseille Provence**  
2 rue Henri Barbusse - Marseille 1er

Contact /

**04 13 94 04 50**

contact@club-apex.com

LES PARTENAIRES FONDATEURS DU DISPOSITIF B'WELICOME :



Retour d'expérience :

**PIERRE D'EPENOUX,**  
CEO, ImCheck Therapeutics



Au moment où j'ai pris les rênes d'ImCheck Therapeutics en novembre 2016 nous étions cinq collaborateurs ; **il a fallu construire l'équipe de A à Z sachant que nous ambitionnions d'attirer des talents venant de l'étranger.** — Au cours des deux premières années, j'ai été en première ligne pour le recrutement et l'installation de mes nouveaux collaborateurs et la tâche est rapidement devenue trop lourde. Une PME à l'image d'ImCheck peut difficilement se permettre qu'un collaborateur recruté pour le développement de l'entreprise se préoccupe d'autre chose que de sa mission au risque de renoncer à rester dans la société pour des difficultés d'installation...

Lui/elle-même doit avoir l'esprit libre et se sentir - ainsi que sa famille - bien accompagné. L'accueil et l'installation durable de talents étrangers s'avèrent compliqués : logement, écoles, transports, administratif... Tous ces sujets sont bien identifiés par **B'Well!Come** et avec leur aide, nous sommes entrés dans une autre dimension de l'accompagnement. **Les maîtres mots sont écoute et réactivité.**

